

**Ομιλία κ. Νικόλαου Νανόπουλου
Διευθύνοντος Συμβούλου
του Ομίλου Eurobank**

**για την παρουσίαση του βιβλίου
«Σάμος – Τα Αρχαιολογικά Μουσεία»**

**Τρίτη 11 Δεκεμβρίου 2012
Παλλάς Αθηνά**

Κύριε Πρόεδρε, κύριε υπουργέ, κυρία επίτροπε, κύριε αντιπρόεδρε του ελληνικού Κοινοβουλίου, κύριοι βουλευτές, κύριοι πρέσβεις, κύριοι δήμαρχοι, κυρίες και κύριοι,

Εκ μέρους του Ομίλου Eurobank, σας καλωσορίζω, με ιδιαίτερη χαρά στη σημερινή αυτή ξεχωριστή εκδήλωση. Ιδιαίτερα θα ήθελα να ευχαριστήσω τον Αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας κ. Κώστα Τζαβάρα, για τη σημερινή του παρουσία, καθώς και την Διοίκηση της Εθνικής.

Με χαρά και υπερηφάνεια, για άλλη μια χρονιά παραδίδουμε στο ευρύ κοινό ένα πολύτιμο εκδοτικό έργο. Η έκδοση για τα Αρχαιολογικά Μουσεία της Σάμου που παρουσιάζουμε σήμερα εμπλουτίζει τον μοναδικό στο είδος του «Κύκλο των Μουσείων», που έχουν δημιουργήσει με πολλή αγάπη και σεβασμό στην ιστορική και πνευματική μας κληρονομιά, το Κοινοφελές Ίδρυμα Ιωάννη Σ. Λάτση και η Eurobank. Το έργο που παρουσιάζουμε σήμερα έρχεται να συνεχίσει μια μεγάλη περιήγηση, ένα προσκύνημα, που άρχισε πριν 15 χρόνια, στα λαμπρά κέντρα ιστορίας και πολιτισμού της χώρας μας που διαφυλάττουν τα μοναδικά έργα της ελληνικής παρακαταθήκης στην παγκόσμια κληρονομιά του πνεύματος και της τέχνης.

Η έκδοση αυτή, που συμπίπτει με την επέτειο των 100 χρόνων από την ένωση της Σάμου με την Ελλάδα, με επιστημονική και καλλιτεχνική αρτιότητα επιχειρεί να ιχνηλατήσει το μύθο και την ιστορία, σε μια περιοχή του ελλαδικού χώρου που ευνοήθηκε από τη φύση και διακρίθηκε μέσα από τα έργα ανθρώπων με πνεύμα ανήσυχο και δημιουργικό, που έβαλαν τη δική τους ξεχωριστή σφραγίδα στην πορεία του ελλητισμού.

Η Σάμος, τόπος μοναδικής ομορφιάς, τόπος εύφορος και φιλόξενος, βρέθηκε στο κέντρο της συνάντησης των δρόμων που συνδέουν την Ελλάδα με την Μ. Ασία, την Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική. Αφομοίωσε με το γνώριμο δημιουργικό τρόπο των Ελλήνων, τις ποικίλες επιρροές, έπαιξε ρόλο στην οικονομική και κοινωνική εξέλιξη του ελλητισμού, γέννησε σπουδαίες μορφές του παγκόσμιου πνεύματος, όπως τον Πυθαγόρα ή τον Επίκουρο, και εξελίχθηκε σε ένα από τα μεγαλύτερα κέντρα του πολιτισμού της Ιωνίας. Τα Μουσεία και οι αρχαιολογικοί χώροι της Σάμου διασώζουν τις μαρτυρίες μιας πόλης και ενός πολιτισμού που δικαιώνουν τον Ηρόδοτο που την ανέφερε ως «πρώτη πολίων πασέων ελληνίδων και βαρβάρων».

Για την Eurobank, η έκδοση αυτή είναι μια ακόμα ευτυχής στιγμή στο ευρύ πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που αναπτύσσει με συνέπεια, συμμετέχοντας δημιουργικά στην κοινωνία μέσα στην οποία δραστηριοποιείται. Ένα πρόγραμμα εστιασμένο στους πιο κρίσιμους τομείς του δημόσιου βίου: την Παιδεία, τον Πολιτισμό, τον Αθλητισμό, το Περιβάλλον και την Κοινωνία. Κάποιοι ίσως θα σκεφθούν ότι στις μέρες που διανύουμε, η ανάληψη χρόνου, μόχθου και πόρων σε τέτοιες δράσεις αποτελεί αχρείαστη πολυτέλεια. Πιστεύουμε ότι ισχύει ακριβώς το αντίθετο.

Η σταθερότητα της δέσμευσής μας σε ένα τέτοιο πρόγραμμα απορρέει από την βαθιά μας πεποίθηση ότι η θέση και η στάση μας μέσα στην κοινωνία και τη δημόσια ζωή, οφείλει να αντανακλά το ειδικό μας βάρος στο οικονομικό γίγνεσθαι, και να δικαιώνει τις θεμελιώδεις αξίες και τις αρχές που χαρακτηρίζουν τις επιλογές και τη δραστηριότητά μας σε όλα τα επίπεδα.

Σήμερα, ακόμα περισσότερο από ότι όταν ξεκινήσαμε, πιστεύουμε ότι είναι απαραίτητες, πρωτοπόρες δράσεις κοινωνικής προσφοράς και ευθύνης, με επίκεντρο τον άνθρωπο, που αντικατοπτρίζουν παράλληλα το αξιακό σύστημα και πλαίσιο λειτουργίας μας. Πιστεύω πως θα συμφωνήσετε μαζί μου, ότι ο πολιτισμός δεν κατοικεί μόνο στα μουσεία. Η ανάγνωση του πολιτισμού και η θεώρηση του παρελθόντος πρέπει να αποτελούν μια ατομική και συλλογική διαδικασία αυτογνωσίας, που να μας δίνει το μέτρο της στάσης μας και των

προτεραιοτήτων μας απέναντι στα προβλήματα του σήμερα, επηρεάζοντας τις γνώσεις και τις δεξιότητές μας, τις αξίες και τον τρόπο συμπεριφοράς που υιοθετούμε, τις μορφές και το ύφος της επικοινωνίας που εφαρμόζουμε.

Υπό αυτήν την έννοια, στοιχείο πολιτισμού αποτελεί και η επαγγελματική λειτουργία και συμπεριφορά, πολύ περισσότερο όταν είναι ενταγμένες και απηχούν μια διακριτή εταιρική κουλτούρα.

Μια τέτοια διακριτή εταιρική κουλτούρα πιστεύουμε ότι έχουμε δημιουργήσει και εμείς στην Eurobank. Τη διαμορφώσαμε σταδιακά αλλά συνειδητά, ταυτόχρονα με την ανάπτυξη της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Την προβάλλαμε προς τα έξω, προς τους πελάτες μας. Επηρεάσαμε τα δεδομένα του ανταγωνισμού στην τραπεζική αγορά και ταυτιστήκαμε με τις μεγάλες αλλαγές και τον εκσυγχρονισμό του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, τις δύο προηγούμενες δεκαετίες.

Σε πολλούς τομείς, η Τράπεζά μας αναδείχθηκε σε σημείο αναφοράς για το τραπεζικό επιχειρείν, γεγονός που θα αποτελέσει πιστεύω χρήσιμη παρακαταθήκη για την επόμενη μέρα.

Με τους πελάτες μας, αναπτύξαμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης που χτίστηκαν πάνω σε πολύ ισχυρές βάσεις ολοκληρωμένης εξυπηρέτησης και υποστήριξης και στις καλές και στις δύσκολες εποχές. Η πελατοκεντρική μας προσέγγιση και η υψηλή ποιότητα εξυπηρέτησης, που ανέκαθεν επιδιώκουμε, αναδείχθηκαν σε κεντρικό άξονα λειτουργίας μας, και θα συνεχίσουν να αποτελούν κύριο μέλημά μας και στο μέλλον.

Ωστόσο, πίσω από τα επιτυχημένα μοντέλα και τα αποτελεσματικά συστήματα, πάντα βρίσκονται οι άνθρωποι, οι δημιουργικές τους ιδέες και η σκληρή τους δουλειά.

Και στην περίπτωση της Eurobank, είναι ξεκάθαρο, πως οι άνθρωποί της μετουσίωσαν τις σύγχρονες ιδέες σε καινοτόμες πρακτικές, και της έδωσαν τη δύναμη και την ικανότητα να βρίσκεται στην πρωτοπορία των εξελίξεων, κατοχυρώνοντάς την στη συνείδηση του κοινού, με ότι πιο δυναμικό και σύγχρονο έχει να επιδείξει το χρηματοπιστωτικό μας σύστημα.

Οι άνθρωποι της Eurobank διακρίνονται καθημερινά για το ζήλο και τη συνέπειά τους, τη διαρκή προσπάθεια βελτίωσης των προσωπικών τους ικανοτήτων, καθώς και την επιδίωξη της ποιότητας και του καλύτερου αποτελέσματος, πάντα με ήθος και δημιουργική φιλοδοξία. Άνθρωποι ικανότατοι, άριστα καταρτισμένοι και κυρίως δεσμευμένοι σε ένα κοινό όραμα και σε κοινές αξίες. Αξίες όπως η δέσμευση στην αξιοκρατία, η αναγνώριση της προσπάθειας, η υγιής φιλοδοξία, η ευελιξία και η ικανότητα προσαρμογής στις εξελίξεις, η δεκτικότητα στα μηνύματα των καιρών, και η θετική στάση απέναντι στις δυσκολίες.

Πάνω σ' αυτές τις αξίες χτίσαμε ένα ισχυρό συνεκτικό ιστό που ενώνει και εμπνέει, και θεμελιώσαμε όλοι μαζί ένα θετικό περιβάλλον δουλειάς, που μας κινητοποιεί, καθώς και ένα αξιοκρατικό σύστημα εξέλιξης, επιβραβεύοντας πάντα το ήθος, την αξιοσύνη και τη συνεισφορά στο τελικό αποτέλεσμα.

Σήμερα, συμπληρώνουμε 22 χρόνια ζωής της Ευρωπαϊκής Τράπεζας που απετέλεσε την αφετηρία αυτής της προσπάθειας, ενσωματώνοντας στο δρόμο πολύτιμους συνεργάτες και συνοδοιπόρους όπως, μεταξύ άλλων, η Interbank, η Τράπεζα Κρήτης, η Τράπεζα Αθηνών και ασφαλώς η Τράπεζα Εργασίας.

Στις σημερινές πράγματι ακραίες συνθήκες της κρίσης που βιώνουμε, ένας τέτοιος οργανισμός, ένα τέτοιο ανθρώπινο δυναμικό, όχι μόνο δεν επιλέγει την εσωστρέφεια και την αναδίπλωση, αλλά με θετικό και μαχητικό πνεύμα συνεχίζει να βρίσκεται στην αιχμή της εθνικής προσπάθειας εξόδου από την κρίση. Παρά τις σοβαρές αντιξοότητες που αντιμετωπίζει συνολικά το τραπεζικό σύστημα, αυτό το θετικό μήνυμα εμείς το περνάμε

καθημερινά στην κοινωνία και τους πελάτες μας, πιστεύοντας ότι οι προκλήσεις επιφυλάσσουν και ευκαιρίες για όσους είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι να τις αξιοποιήσουν.

Στο νέο σχήμα που διαμορφώνεται με την προγραμματιζόμενη συγχώνευση της Eurobank με την Εθνική, οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες είναι πολλές. Ανοίγονται νέοι δρόμοι μέσα σ' ένα μεγάλο με ευρωπαϊκά δεδομένα οργανισμό. Οι δε ευθύνες ενός τέτοιου μεγάλου οργανισμού στην τιτάνια προσπάθεια ανάταξης, ανασύνταξης και επανεκκίνησης της ελληνικής οικονομίας είναι τεράστιες. Ο καλύτερος τρόπος για να συμβάλλουμε εμείς ως Eurobank στο μέλλον και τις προοπτικές της νέας τράπεζας είναι να διαφυλάξουμε και να αναδείξουμε ακόμη περισσότερο όλα όσα έχουμε χτίσει, και να τα εισφέρουμε στον καινούργιο οργανισμό: τις αξίες μας, τις δεξιότητες μας, το δυναμισμό μας, τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας, και συνολικά τον υπεύθυνο ρόλο μας στην κοινωνία.

Είμαι δε αισιόδοξος ότι η Διοίκηση της Εθνικής με την ωριμότητα και ευθύτητα που τη διακρίνει, θα ενσωματώσει αξιοκρατικά όλα τα θετικά στοιχεία και από τους δύο οργανισμούς στη βάση της διατυπωμένης αρχής “the best of both”, και με γνώμονα το ευρύτερο συμφέρον. Στο τέλος της ημέρας κρινόμαστε όλοι πάντα από το τελικό αποτέλεσμα: την ικανότητα μας να συνδράμουμε στην ανόρθωση και ανάπτυξη της οικονομίας μας, την επιτυχία μας να ικανοποιήσουμε τις απαιτήσεις και εξελισσόμενες ανάγκες των πελατών μας. Σε ένα τόσο σύνθετο εγχείρημα υπάρχει ασφαλώς χώρος για τους ικανούς και τους άξιους, χωρίς εκπτώσεις.

Κλείνοντας, θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά αλλά και να συγχαρώ τους διακεκριμένους συντελεστές της έκδοσης αυτής. Τους συγγραφείς, κκ Κωνσταντίνο Τσάκο, επίτιμο Έφορο Αρχαιοτήτων και Μαρία Βιγλάκη – Σοφιανού, αρχαιολόγο. Την κυρία Ειρήνη Λούβρου, που όπως τόσα χρόνια έτσι και φέτος, με μοναδική φροντίδα συντόνισε την έκδοση. Τους κυρίους Δημήτρη Καλοκύρη, Σωκράτη Μαυρομάτη, Νίκο Λαγό, Ελίζα Κοκκίνη και Παντελή Μπουκάλα όπως και τους πολυάριθμους αφανείς συντελεστές της έκδοσης, που με συνέπεια συνέβαλαν στο εξαιρετικό αυτό αποτέλεσμα.

Θα ήθελα επίσης, να ευχαριστήσω τον γενικό διευθυντή του Ομίλου Λάτση κύριο Ευάγγελο Χρόνη, για τη δημιουργική του συνεισφορά σε ένα τέτοιο φιλόδοξο εγχείρημα.

Τέλος, θα ήθελα να ευχαριστήσω ιδιαίτερα την κυρία Μαριάννα Λάτση, για την ευγενική υποστήριξη και συμπαράστασή της και σε αυτήν τη κοινή χορηγική μας πρωτοβουλία.