

Ετήσια Έκθεση για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο
*Άρθρο 3Γ, Νόμος 4706/2020***Έτος Αναφοράς: 2025****1. Στοιχεία Εταιρείας**

Επωνυμία Εταιρείας:	Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	000223001000
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.):	094014250
Τομέας δραστηριότητας:	Εταιρεία Συμμετοχών
Αριθμός Εργαζομένων στην Εταιρεία (σε ατομική βάση):	60
Ετήσιος κύκλος εργασιών/λειτουργικά έσοδα:	247.338.771
Ετήσιος ισολογισμός/σύνολο ενεργητικού:	5.947.292.554

Συμπληρωματικές σημειώσεις:

Παρότι η παρούσα έκθεση αφορά την Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία (Eurobank Holdings ή Εταιρεία) υπό την ιδιότητά της ως εισηγμένης εταιρείας, η συμπερίληψη στοιχείων της Τράπεζας Eurobank Ανώνυμης Εταιρείας (Eurobank) κρίνεται σκόπιμη ενόψει της επικείμενης συγχώνευσης, στο πλαίσιο της οποίας η Eurobank Holdings θα απορροφηθεί από την Eurobank και η τελευταία θα αποτελέσει τη νέα εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρεία.

Η προσθήκη αυτή αιτιολογείται από το γεγονός ότι η Eurobank αποτελεί τη βασική επιχειρησιακή θυγατρική της Eurobank Holdings και η συγχώνευση αναμένεται να ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2025. Με την παρουσίαση βασικών μεγεθών της Eurobank (λειτουργικά έσοδα, σύνολο ενεργητικού και αριθμός εργαζομένων), η Έκθεση αποτυπώνει με πιο ουσιαστικό τρόπο το μέγεθος και το επιχειρησιακό αποτύπωμα της μετά τη συγχώνευση εισηγμένης εταιρείας.

Επωνυμία Εταιρείας:	Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	154558160000
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.):	996866969
Τομέας δραστηριότητας:	Τραπεζικές εργασίες
Αριθμός Εργαζομένων στην Εταιρεία (σε ατομική βάση):	5.760
Ετήσιος κύκλος εργασιών/λειτουργικά έσοδα:	2.235.153.819
Ετήσιος ισολογισμός/σύνολο ενεργητικού:	63.395.264.843

Σημειώνεται επίσης ότι, για λόγους αποτελεσματικότητας, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Eurobank Holdings είναι ίδια με εκείνη του Διοικητικού Συμβουλίου της Eurobank.

2. Εφαρμογή των Ποσοστών βάσει του Άρθρου 3Α, παρ. 3

Σύμφωνα με το Άρθρο 3Α, παρ. 3 του Ν. 4706/2020, οι εισηγμένες εταιρείες οφείλουν να διασφαλίζουν ότι τουλάχιστον το 25% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προέρχονται από το υποεκπροσωπούμενο φύλο.

Κατά την 27η Ιουνίου 2025, ημερομηνία της πλέον πρόσφατης συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, η σύνθεσή του έχει ως εξής:

Κατηγορία	Σύνολο Μελών	Άνδρες Μέλη	Γυναίκες Μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	12	9	3	25,00%
Εκτελεστικά Μέλη	3	3	0	0,00%
Μη Εκτελεστικά Μέλη	2	2	0	0,00%
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη	7	4	3	42,86%

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις του άρθρου 3Α, παρ. 3 του Ν. 4706/2020.

Περίληψη των ανωτέρω περιλαμβάνεται επίσης στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 3Γ(3) του Ν. 4706/2020 και το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

3. Συμμόρφωση με το Άρθρο 3Α, παρ. 4

Βάσει του Άρθρου 3Α, παρ. 4 του Ν. 4706/2020, οι εταιρείες που διαθέτουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να περιλαμβάνουν τουλάχιστον ένα (1) εκτελεστικό μέλος από το υποεκπροσωπούμενο φύλο, στο πλαίσιο του ευρύτερου ποσοστού του τριάντα τρία τοις εκατό (33%).

Η Εταιρεία βρίσκεται σήμερα εντός της μεταβατικής περιόδου εφαρμογής, όπως προβλέπεται από τον Ν. 5178/2025, και παραμένει ενεργά δεσμευμένη να ανταποκριθεί στην απαίτηση αυτή εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας.

4. Μέτρα για τη Βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Η Εταιρεία έχει εφαρμόσει τα ακόλουθα μέτρα για την ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο:

- **Πολιτική Διαφοροποίησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:** Έχει υιοθετηθεί Πολιτική Διαφοροποίησης σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία θέτει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους για την εκπροσώπηση των φύλων. Ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο δίνει αξία στη διαφοροποίηση σε όλες τις μορφές της, η Πολιτική έχει σαν στόχο να διατηρήσει την ελάχιστη εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε ποσοστό 25%

(στρογγυλοποίηση στον προηγούμενο ακέραιο), με στόχο την αύξηση του ποσοστού αυτού στο 33% (στρογγυλοποίηση στον πλησιέστερο ακέραιο) το συντομότερο δυνατόν, και σε κάθε περίπτωση έως τα μέσα του 2026. Ο στόχος αυτός ευθυγραμμίζεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς και με τις εξελισσόμενες βέλτιστες πρακτικές και προσδοκίες της αγοράς.

- **Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:** Τα κριτήρια φύλου έχουν ενσωματωθεί επισήμως στην Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, υποστηρίζοντας την επιδίωξη ισορροπίας μεταξύ των φύλων και προάγοντας την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες για όλους τους υποψηφίους, σύμφωνα με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.
- **Τρέχουσα Διαδικασία Υποψηφιοτήτων:** Η Εταιρεία διεξάγει επί του παρόντος επίσημη διαδικασία για τον διορισμό νέου Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά τη λήξη της θητείας του κ. Mirza στις 27 Ιουνίου 2025. Η διαδικασία/αναζήτηση δίνει προτεραιότητα σε κατάλληλες/προσόντούχες/καταρτισμένες γυναίκες υποψήφιες, σύμφωνα με την Πολιτική Διαφοροποίησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τους στόχους ισορροπίας μεταξύ των φύλων. Παράλληλα, είναι σχεδιασμένη να εξυπηρετεί/υποστηρίζει τις στρατηγικές προτεραιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και να ενισχύει περαιτέρω τους τομείς που αναδείχθηκαν στην πρόσφατη Αξιολόγηση Συλλογικής Καταλληλότητας. Η διαδικασία διεξάγεται με την υποστήριξη διεθνούς εταιρείας αναζήτησης στελεχών και βρίσκεται σε εξέλιξη.

Σύμφωνα με το άρθρο 3Γ(2) του Ν. 4706/2020, η παρούσα έκθεση προγραμματίζεται να υποβληθεί έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2025 στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο Παρατηρητήριο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και στον Συνήγορο του Πολίτη.

Για την Eurobank Holdings

όπως εξουσιοδοτήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 24 Σεπτεμβρίου 2025

Ιωάννης Χαδόλιας
Head of the Group Company Secretariat

30.09.2025