

Αποφασίστε με σιγουριά

Νέες υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας για την προστασία των Στελεχών Διοίκησης

Μάρτιος 2025

Κώστας Βούλγαρης
Deputy Head of Financial Lines, MEDI cluster



Μαριάννα Ρούσσου
Corporate Sales Supervisor

Designia
Insurance Agents
A FAIRFAX Company

Έναντι

- της Εταιρίας
- παντός Τρίτου, φυσικού ή νομικού προσώπου, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου

Και στις δύο περιπτώσεις η ευθύνη μπορεί να είναι :

- Αστική ή/και
- Ποινική

Στην πράξη :

Η άσκηση των καθηκόντων διοίκησης και διαχείρισης μιας Α.Ε. συνεπάγεται αυξημένες αρμοδιότητες και πιθανώς διευρυμένες εξουσίες των διοικούντων αυτή, γεγονός που εγκυμονεί πάντοτε κινδύνους έκθεσης της Α.Ε. και ευθύνης των μελών του Δ.Σ. και των λοιπών διοικούντων - (Ν. 4548/2018)

Αποτελέσματα αμελούς συμπεριφοράς

- Κακή διαχείριση
- Λάθη και Παραλείψεις
- Παραβίαση της κείμενης Νομοθεσίας ή/και των Κανονισμών Εργασίας
- Παραβίαση του Καταστατικού της εταιρίας

→ Κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης

Εταιρική Αγωγή

Ζητείται από τα υπαίτια μέλη του Δ.Σ. να αποκαταστήσουν τη ζημία που προκάλεσαν στην εταιρεία

Άσκηση Εταιρικής Αγωγής (άρθρα 103-104 Ν 4548/2018):

Το Δ.Σ. υποχρεούται να ασκήσει εγκαίρως, πλήρως και επιμελώς τις αξιώσεις της εταιρείας σε βάρος των μελών του Δ.Σ. και των προσώπων που ενήργησαν πράξεις διαχείρισης και εκπροσώπησης της Α.Ε., «σταθμίζοντας το εταιρικό συμφέρον».

- Με αίτημα στο Δ.Σ. από μετόχους που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου (ή μικρότερο με σχετική πρόβλεψη του Καταστατικού)
- Όταν το αίτημα για την άσκηση της εταιρικής αγωγής υποβάλλεται από την πλειοψηφία των μετόχων, το Δ.Σ. υποχρεούται να προβεί αμελλητί στην άσκηση της εταιρικής αγωγής

Παραγραφή εταιρικών αξιώσεων

- Οι αξιώσεις της εταιρείας παραγράφονται μετά τριετία από την τέλεση της πράξης ή την παράλειψη.
- Ωστόσο, η παραγραφή αναστέλλεται για όσο χρόνο ο υπεύθυνος έχει την ιδιότητα του μέλους Δ.Σ.

Γενικές Διατάξεις – Άρθρα 71 & 914 επ. Α.Κ.

Ευθύνη Νομικού Προσώπου έναντι τρίτων

- Το νομικό πρόσωπο ευθύνεται για τις πράξεις ή τις παραλείψεις των οργάνων που το αντιπροσωπεύουν,
 - εφόσον η πράξη ή η παράλειψη έγινε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων που τους είχαν ανατεθεί
 - η πράξη ή παράλειψη είναι υπαίτια και παράνομη και
 - δημιουργεί υποχρέωση αποζημίωσης.
- Το υπαίτιο πρόσωπο ευθύνονται επιπλέον εις ολόκληρον
- Αν αποδειχτεί ότι οι εκπρόσωποι της Α.Ε. με πράξεις τους υπαίτιες προκάλεσαν την **αδικοπρακτική** ευθύνη της εταιρείας,
τότε
μπορεί και αυτοί να είναι εναγόμενοι μαζί με την εταιρεία και να ευθύνονται για αποζημίωση του ενάγοντα **αλληλεγγύως και εις ολόκληρον.**
- Εάν και κατά πόσο συντρέχει αυτή η περίπτωση θα κριθεί από τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.

- Αν αποδειχτεί ότι οι εκπρόσωποι της Α.Ε. με πράξεις τους υπαίτιες προκάλεσαν την **αδικοπρακτική** ευθύνη της εταιρείας,
τότε
μπορεί και αυτοί να είναι εναγόμενοι μαζί με την εταιρεία και να ευθύνονται για αποζημίωση του ενάγοντα **αλληλεγγύως και εις ολόκληρον.**
- Εάν και κατά πόσο συντρέχει αυτή η περίπτωση θα κριθεί από τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.

Αντικείμενο της ασφαλιστικής κάλυψης

- Προστασία της ατομικής περιουσίας
 - των Διευθυντών,
 - των Στελεχών,
 - των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

σε περίπτωση αμελούς συμπεριφοράς αποκλειστικά και μόνο κατά την άσκηση των Διοικητικών και Διευθυντικών καθηκόντων τους

- Προστασία του ισολογισμού
 - της Εταιρείας

Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης

Γιατί;

Η άσκηση των καθηκόντων διοίκησης και διαχείρισης μιας Α.Ε. συνεπάγεται αυξημένες αρμοδιότητες και πιθανώς διευρυμένες εξουσίες των διοικούντων, γεγονός που εγκυμονεί πάντοτε κινδύνους έκθεσης και ευθύνης των μελών του Δ.Σ. και των λοιπών διοικούντων και με **την προσωπική τους περιουσία** σε περίπτωση αμελούς συμπεριφοράς ή λάθους κατά την άσκηση των Διοικητικών και Διευθυντικών καθηκόντων τους ενδεικτικά:

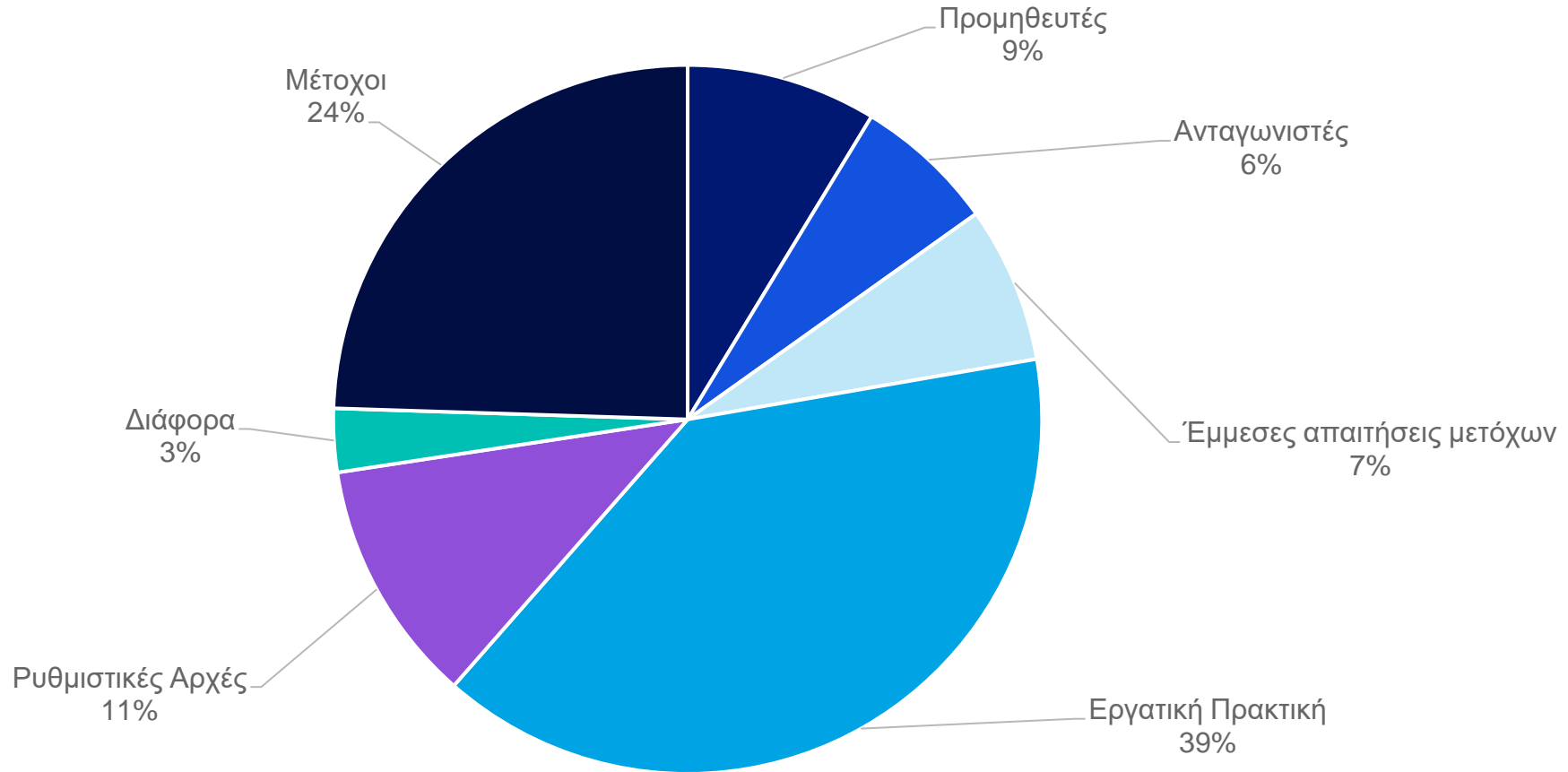
- προς τους μετόχους της Εταιρίας
- προς συνεργάτες & προμηθευτές,
- προς εργαζομένους και κάθε άλλο τρίτο

Η έννοια του «Στελέχους» αφορά

- Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου
- Διευθυντικά στελέχη (σύμφωνα με το οργανόγραμμα της Εταιρείας)
- Υπαλλήλους (έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας με την Εταιρεία)

Η έννοια της «Εταιρείας» αφορά

- Εταιρεία και θυγατρικές
- **Τι διεκδικούν οι τρίτοι / Τι ορίζεται ως Ζημία και καλύπτεται από το Ασφαλιστήριο;**
 - Η επιδικασθείσα χρηματική αποζημίωση
 - Το χρηματικό ποσό συμβιβασμού της Απαίτησης
 - Τα Έξοδα Υπεράσπισης/ Ερευνών



■ Μέτοχοι ■ Ανταγωνιστές ■ Έμμεσες απαιτήσεις μετόχων ■ Εργατική Πρακτική ■ Ρυθμιστικές Αρχές ■ Διάφορα ■ Μέτοχοι

Ν.3896/2010 περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών

Σκοπός του νόμου:

Να εξασφαλισθεί η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, όσον αφορά:

- πρόσβαση στην απασχόληση/επαγγελματική εξέλιξη
- όροι και συνθήκες εργασίας
- Κοινωνική ασφάλιση

Ορισμοί

- Παρενόχληση όταν εκδηλώνεται ανεπιθύμητη συμπεριφορά συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος,
- Σεξουαλική Παρενόχληση όταν εκδηλώνεται οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, ψυχολογικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με αποτέλεσμα την προσβολή της προσωπικότητας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Αντιστροφή του βάρους της απόδειξης (εκτός ποινικού)

- Όταν για τη Ζημία του Στελέχους πληρώνει το ίδιο το Στέλεχος
- Όταν η Εταιρεία αποζημιώνει τη Ζημία για λογαριασμό του Στελέχους
- Έξοδα Υπεράσπισης & Έρευνας
- Έξοδα Προστασίας «Περιουσίας & Ελευθερίας»
- Έξοδα Προστασίας και Αποκατάστασης Φήμης
- Αναδρομικότητα Κάλυψης & Πρόσθετη Περίοδος Γνωστοποίησης από την λήξη του Ασφαλιστηρίου
- Κάλυψη Κληρονόμων και Συζύγων

Σημαντικά σημεία

- Ως Λήπτης της Ασφάλισης ορίζεται η εταιρία, η οποία και πληρώνει τα ασφάλιστρα. Ως Ασφαλισμένος ορίζονται τα φυσικά πρόσωπα, αλλά και η ίδια η Εταιρεία (Λήπτης της Ασφάλισης και Θυγατρικές αυτού) για συγκεκριμένες καλύψεις
- Τα έξοδα υπεράσπισης καταβάλλονται με την εξέλιξη της υπεράσπισης της απαίτησης
- Ο συνήγορος υπεράσπισης επιλέγεται από τον Ασφαλισμένο
- Ανοικτή κάλυψη για παλαιά, τωρινά και μελλοντικά στελέχη
- Κάλυψη Εξωδικαστικών Συμβιβασμών
- Καλύπτονται αυτόματα οι απαιτήσεις Ασφαλισμένου εναντίον Ασφαλισμένου. Σημειώνεται μάλιστα ότι ο Ασφαλιστής θα εγκρίνει ξεχωριστή νομική εκπροσώπηση για κάθε Ασφαλισμένο στην περίπτωση που αυτό απαιτείται λόγω ουσιώδους σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των Ασφαλισμένων.

- Προσωπικό όφελος-δόλος”, (κατόπιν δικαστικής απόφασης) αλλά καλύπτονται τα “αθώα” Στελέχη
- Γνωστές Απαιτήσεις / Γεγονότα / προηγούμενες δίκες
- Επιδόματα, bonus, αποζημιώσεις απόλυσης, μισθοί υπερημερίας, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης
- Σωματικές Βλάβες / Υλικές Ζημιές
- Ό,τι αποτελεί υπάρχουσα υποχρέωση του ασφαλισμένου

Γιατί να μη έχω D&O

- Δεν υπάρχουν απαιτήσεις
- Είμαστε οικογενειακή επιχείρηση
- Έχουμε νομικό τμήμα / δυνατό ταμείο, θα αντιμετωπίσουμε μόνοι μας μια απαίτηση
- Δε θα είναι προσεκτικά τα στελέχη
- Είναι ακριβό

Γιατί είναι απαραίτητη η κάλυψη D&O



Το 2024, οι διευθυντές και τα στελέχη κλήθηκαν να διαχειριστούν ένα εξαιρετικά σύνθετο επιχειρηματικό περιβάλλον – μια πρόκληση που αναμένεται να συνεχιστεί και το 2025.

Μέσα σε έναν ολοένα και πιο συνδεδεμένο επιχειρηματικό κόσμο, βρίσκονται αντιμέτωποι με σύνθετους κινδύνους.

Γιατί είναι απαραίτητη η κάλυψη D&O



Γιατί είναι απαραίτητη η κάλυψη D&O



- Λήψη αποφάσεων με σιγουριά κι αυτοπεποίθηση
- Χρονοβόρες απαιτήσεις με ψυχοφθόρο και δαπανηρό κόστος
- Προστασία από αγωγές
- Εξασφάλιση οικονομικής σταθερότητας της επιχείρησης
- Πρόνοια κινδύνων με σκοπό την ανάπτυξη
- Κάλυψη από τους διαρκώς αυξανόμενους νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους
- Προσέλκυση και διατήρηση νέων ταλαντούχων στελεχών

Παράβαση
καθήκοντος,
παραβίαση
νόμων/κανονισμ
ών/καταστατικού
της εταιρείας

Αμέλεια, σφάλμα,
παράλειψη,
αδιακρισία,
απροσεξία, λάθη,
παραπλάνηση,
κακή διαχείριση



**Αδικοπραξία των
Διευθυντών &
στελεχών κατά
την εκτέλεση των
καθηκόντων τους**

Ενέργειες πέραν
των
εξουσιοδοτηθέντ
ων

Έγκριση
υπερβολικού
δανεισμού της
εταιρείας

Συγχωνεύσεις &
εξαγορές





- Αυτόματη κάλυψη θυγατρικών
- Πρόσθετη Περίοδος Γνωστοποίησης απαίτησης
- Ισόβια προστασία απερχόμενων στελεχών
- Διευθυντές Ανεξάρτητου Οργανισμού – Συμμετοχή σε ΔΣ Ανεξάρτητων Οργανισμών

Θέματα εργατικής πρακτικής

- Παράνομη ή/και καταχρηστική καταγγελία ή λύση της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας
- Μεροληπτική διάκριση
- Παραπλανητικές δηλώσεις, δημοσιεύσεις, αγγελίες ή διαφημίσεις σε σχέση με την εργατική απασχόληση
- Παράνομη άρνηση πρόσληψης ή προαγωγής, ή στέρηση επαγγελματικής ευκαιρίας, παράνομη πειθαρχική ποινή

Θέματα εργατικής πρακτικής

- Σεξουαλική παρενόχληση εντός του εργασιακού χώρου
- Παραβίαση προσωπικού απορρήτου και προσωπικών δεδομένων
- Δυσφήμιση, προσβολή της προσωπικότητας
- Πρόκληση ηθικής βλάβης



Συνεχής προστασία των στελεχών από νομικούς & οικονομικούς κινδύνους - Προστασία και ενδυνάμωση της επιχείρησης.



Ενίσχυση της φήμης της εταιρείας στην αγορά, αναδεικνύοντας την προστασία των στελεχών της και κατ' επέκταση των συμφερόντων της.



Συνεχής υποστήριξη και αναθεώρηση των κινδύνων με σκοπό τη διασφάλιση της προστασίας της επιχείρησης με την πάροδο του χρόνου.

Ο ρόλος του ασφαλιστικού διαμεσολαβητή



Ευχαριστούμε !



Designia
Insurance Agents

A FAIRFAX Company