

# Το **μέλλον** είναι εδώ



# Editorial



## Το μέλλον ανήκει στις επόμενες γενιές

Αν θέλουμε να προβλέψουμε το μέλλον της κοινωνίας, θα πρέπει να σκεφτούμε τις επόμενες γενιές και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους. Η γενιά Z (Gen Z), είναι εκείνη που θα πρωταγωνιστήσει στο άμεσο μέλλον. Μια γενιά τόσο διαφορετική από τις προηγούμενες, που γεννήθηκε μέσα στην τεχνολογία και έχει βρεθεί αντιμέτωπη με πρωτόγνωρα κοινωνικά γεγονότα, όπως η οικονομική κρίση και η πανδημία. Μια γενιά ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη για την κλιματική αλλαγή και τη βιώσιμη ανάπτυξη, και βασικές αξίες της είναι η ισότητα και η αποδοχή της διαφορετικότητας.

Η Gen Z, σύμφωνα με το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ, θα αποτελεί το 27% του εργατικού δυναμικού στις χώρες του ΟΑΣΑ έως το 2025.

Έρευνες έχουν δείξει ότι οι αυτοί οι νέοι αισθάνονται έντονη ανασφάλεια για την εργασία, σε έναν κόσμο που αλλάζει με ταχείς ρυθμούς. Για να επιτύχουν σε

αυτό το δυναμικό και αβέβαιο περιβάλλον, οι νέοι θα χρειαστούν όχι μόνο ακαδημαϊκές γνώσεις, αλλά και μια σειρά από δεξιότητες που θα τους βοηθήσουν να χτίσουν ένα δυνατό επαγγελματικό προφίλ. Θα χρειαστούν επίσης καθοδήγηση και υποστήριξη από μέντορες, ώστε να σταθούν πιο έτοιμοι στα πρώτα βήματα της σταδιοδρομίας τους. Αυτή η ανησυχία της νέας γενιάς πρέπει να αποτελεί πρόκληση και ευθύνη για κάθε οργανισμό που βλέπει μπροστά και επενδύει στους επαγγελματίες του αύριο.

Όπως είπε και ο Elliott Harris, Chief Economist and Assistant Secretary General, UN's Department of Economic and Social Affairs, «Οι νέοι μπορούν να σώσουν τον κόσμο. Εμείς πρέπει απλώς να τους αφήσουμε. Δηλαδή, να τους δώσουμε μια ισότιμη ευκαιρία για ποιοτική εκπαίδευση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας». Γιατί το μέλλον ανήκει στις επόμενες γενιές.

**ESG Insight Team**





# Interview



## Μιχάλης Βλασταράκης

Γενικός Διευθυντής Marketing  
& Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου

## 22 χρόνια δίπλα στους νέους, και συνεχίζουμε

**-Το πρόγραμμα Μπροστά για την Παιδεία είναι ένα από τα πλέον μακροβιότερα προγράμματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Ποιοι είναι οι λόγοι που σας οδήγησαν να περάσετε στην επόμενη μέρα του προγράμματος;**

Είναι γεγονός ότι το να σχεδιάζεις μια πρωτοβουλία κοινωνικής ευθύνης είναι πολύ πιο εύκολο από το να φροντίζεις να διατηρείται εδώ και 22 χρόνια και να προσπαθείς να είσαι πάντα επίκαιρος. Στα χρόνια δράσης της πρωτοβουλίας έχουμε **επιβραβεύσει 22.572 αριστούχους** απόφοιτους που πρώτευσαν στις πανελλαδικές εξετάσεις, όχι μόνο χρηματικά αλλά κυρίως ηθικά, αναδεικνύοντας με αυτόν τον τρόπο αξίες, όπως η αριστεία, η επιμονή και η στοχοπροσήλωση.

Βλέποντας τη νέα εικόνα και προκειμένου να παραμείνουμε κοντά στις σημερινές προσδοκίες των νέων, διευρύνουμε την πρωτοβουλία και την προσαρμόσαμε στις σημερινές και μελλοντικές τους ανάγκες. Οι σημερινές προκλήσεις θεωρούμε ότι βρίσκονται κυρίως μετά το πτυχίο, όταν οι νέοι προσπαθούν **να βγουν στην αγορά εργασίας**. Θεωρούμε υποχρέωσή μας να τους διευκολύνουμε και στα επόμενα βήματά τους. Για τον λόγο αυτόν το Μπροστά για την Παιδεία δεν επικεντρώνεται μόνο στην επιβράβευση των νέων, αλλά και την προετοιμασία τους και την απόκτηση κατάλληλων εφοδίων για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Με άλλα λόγια, στην ενίσχυση ενός συνόλου δεξιοτήτων, ώστε οι νέοι να καταστούν περιζήτητοι στους αυριανούς εργοδότες.



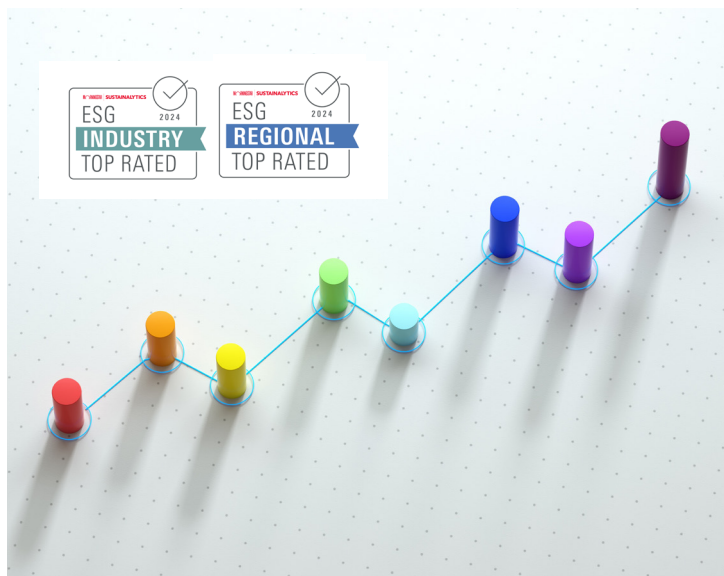
Στηρίζουμε πρωτοβουλίες που πάνε τη **νέα γενιά**, το μέλλον αυτής της χώρας, μπροστά.

**-Με ποιους τρόπους η Eurobank επενδύει στην επαγγελματική κατάρτιση και σταδιοδρομία των νέων;**

Θεωρούμε σημαντικό να συμβάλλουμε στην εξειδίκευση των νέων ώστε να γίνουν καταλύτες του **ψηφιακού μετασχηματισμού** που αναζητούν οι επιχειρήσεις. Για τον σκοπό αυτό, καλύπτουμε πλήρως όλες τις δαπάνες λειτουργίας του νέου Επαγγελματικού Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών **MSc in Digital Transformation του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών**, παρέχοντας μάλιστα την **πρόσληψη των δέκα πρώτων αποφοίτων** του κάθε χρόνο.

Επιπλέον, προετοιμάζουμε τους νέους για την είσοδό τους στο επαγγελματικό πεδίο, μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης και εκπαίδευσης [mprostagiatinpraideia.gr](http://mprostagiatinpraideia.gr), που δίνει πρόσβαση σε ένα σύνολο υπηρεσιών, όπως mentoring, πιστοποιήσεις σε νέες τεχνολογίες και δυνατότητες για **πρακτική άσκηση**. Θέλουμε οι νέοι να μπορούν να πραγματοποιούν τα όνειρά τους. Για να γίνει αυτό πραγματικότητα δεν απαιτείται μόνο η δική τους προσπάθεια και η σκληρή δουλειά, αλλά και όλοι εμείς να στηρίζουμε πρωτοβουλίες που πάνε τη νέα γενιά, το μέλλον αυτής της χώρας, μπροστά.

# Our Focus



## Αξιολογήσεις ESG

Το 2023 η Eurobank παρουσίασε σημαντική βελτίωση στις αξιολογήσεις ESG από οίκους όπως Sustainalytics, MSCI, S&P, CDP και Moody's. Έλαβε μάλιστα τις κορυφαίες διεθνείς διακρίσεις ESG Regional και ESG Industry Top Rated από τη Sustainalytics. Η αναγνώριση αυτή αντικατοπτρίζει την εξαιρετική επίδοση και διαχείρισή μας όσον αφορά τις επιδράσεις ESG, σε θέματα όπως το ανθρώπινο κεφάλαιο, την προστασία δεδομένων, την επιχειρηματική ηθική, την εταιρική διακυβέρνηση, την διακυβέρνηση προϊόντων και την ενσωμάτωση του ESG στις χρηματοοικονομικές δραστηριότητες.

## Ανακύκλωση για το κοινό

Συνεργαζόμαστε με την Ανακύκλωση Συσκευών ΑΕ και στηρίζουμε το έργο της στη συλλογή ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών απορριμμάτων από το κοινό, μέσα από τη διακόσμηση 9 κάδων με γκράφιτι, έτσι ώστε να ενθαρρύνουμε την ενεργή συμμετοχή στην ανακύκλωση. Τους επόμενους μήνες, οι κάδοι θα τοποθετηθούν σταδιακά σε κεντρικές πλατείες στην Αττική και την περιφέρεια.



**I am ESG because...** με τις πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιούμε, στηρίζουμε με ουσιαστικούς τρόπους τους νέους, την οικογένεια, την κοινωνία.

**Πάνος Καρδάσις**

Διευθυντής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Ειδικών Έργων

## One-off fit-for-55

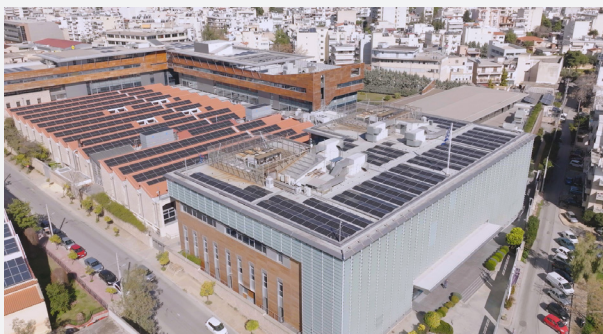
Η Eurobank συμμετέχει στην ανάλυση σεναρίων κλιματικών κινδύνων One-off Fit-for-55 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ECB), βασισμένο στο σχέδιο δράσης της για τους κλιματικούς κινδύνους. Η άσκηση εντάσσεται στις νέες αρμοδιότητες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EBA) στο πλαίσιο της επικαιροποιημένης στρατηγικής για βιώσιμη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, βασισμένη στη δυνατότητα του χρηματοπιστωτικού συστήματος να στηρίξει τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα υπό ακραίες συνθήκες.



## Εκπομπές εργαζομένων από τη μετάβαση στην εργασία

3.014 εργαζόμενοί μας συμμετείχαν για 2h συνεχή χρονιά σε έρευνα για τις συνήθειες μετακίνησής τους. Σύμφωνα με την έρευνα, οι μέσες εκπομπές μειώθηκαν σε σχέση με το 2022 κατά 29% σε 0,4 tnCO2e/εργαζόμενο/έτος. Το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει τη θετική μεταστροφή των εργαζομένων προς πιο βιώσιμες συνήθειες.

# Our Focus



## Έργο **αυτό-παραγωγής** ενέργειας

Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση των φωτοβολταϊκών πάνελ στο κτιριακό συγκρότημα της Νέας Ιωνίας και το κτίριο στις Αχαρνές και η αυτό-παραγωγή ενέργειας αναμένεται να ξεκινήσει εντός του 2024. Επιπλέον, για την ανάπτυξη αυτόνομων φωτοβολταϊκών πάρκων στην κεντρική Ελλάδα, ιδρύθηκε η Eurobank Renewables AE.

In support of

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

### Στήριξη των **Αρχών** **Ενδυνάμωσης των Γυναικών**

Η ενίσχυση της συμπερίληψης σε κάθε επίπεδο της κοινωνίας, όπως και η γυναικεία ενδυνάμωση, αποτελούν στρατηγική προτεραιότητα για εμάς. Μέσα από το Women in Banking, τη δραστήρια γυναικεία κοινότητα της Eurobank, υιοθετούμε τις 7 Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών των Ηνωμένων Εθνών, έτσι ώστε να προωθήσουμε την ισότητα των φύλων στον εργασιακό χώρο.

## Έκθεση **TCFD**

Τον Δεκέμβριο 2023 η Τράπεζα δημοσίευσε την 1η Έκθεση Κλιματικού και Περιβαλλοντικού Κινδύνου με βάση τις συστάσεις της TCFD. Εκεί αναφέρουμε αναλυτικά τις δεσμεύσεις, τις δράσεις, τις επιδόσεις και τα σχέδιά μας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

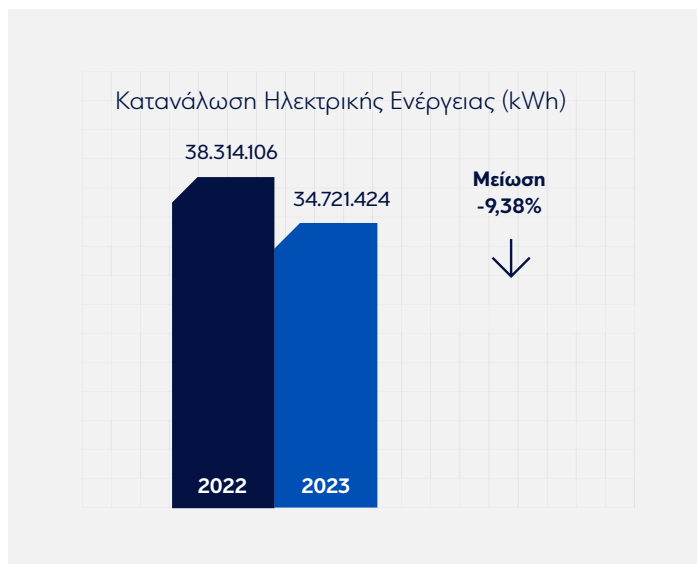
## Article

### Η **περιβαλλοντική** **επίδραση** του νέου Κτιρίου Διοίκησης

Το νέο Κτίριο Διοίκησης της Eurobank στο ιστορικό κέντρο της Αθήνας αποτελεί παράδειγμα αισθητικής, λειτουργικότητας και τεχνολογίας. Προωθώντας τη βιώσιμη λειτουργία κάνει πραγματικότητα το όραμα του οργανισμού για ένα βιώσιμο μέλλον. Η Στρατηγική Βιωσιμότητας της Eurobank προβλέπει ακίντητα που συμμορφώνονται και πιστοποιούνται σύμφωνα με τα σύγχρονα πρότυπα βιωσιμότητας. Έτσι, το Κτίριο Διοίκησης σχεδιάστηκε για να λάβει πιστοποίηση LEED Gold, ενώ σέβεται τους ανθρώπους μας και προωθεί ένα υγιές φυσικό περιβάλλον.

Το νέο πράσινο κτίριο εξοικονομεί ενέργεια και μειώνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου χάρη στην εξωτερική θερμοπρόσοψη, τα ενεργειακά τζάμια, τις περσίδες για τη διαχείριση φυσικού φωτός, και τα συστήματα φωτισμού και κλιματισμού με χαμηλή κατανάλωση. Η κυκλική οικονομία εφαρμόζεται στην πράξη με 6 ροές ανακύκλωσης απορριμμάτων, ενώ εξοικονομούμε πολύτιμο νερό με τους αυτοματισμούς διαχείρισης και προμήθειας βρόχινου νερού. Το κτίριο είναι κυριολεκτικά πράσινο, καθώς έχει πράσινες στέγες και περιβάλλεται από φυτά. Σε σύγκριση με το προηγούμενο Κτίριο Διοίκησης, επιτυγχάνει 80% μείωση στη συνολική κατανάλωση ενέργειας, ή 37% μείωση στην κατανάλωση ανά εργαζόμενο.

# Our Metrics



**>50%**

των νέων εκταμιεύσεων στον τομέα της ενέργειας αφορούν χρηματοδότηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

**100%**

των εκταμιεύσεων για την κατασκευή νέων κτιρίων αφορούν πράσινα κτίρια.

**€ 2,1** δισ.

σε Πράσινα/Περιβαλλοντικά ανοίγματα την 31.12.2023, περίπου 14% του χαρτοφυλακίου Τραπεζικής Επιχειρήσεων και Επενδυτικής Τραπεζικής

Αξιολογήσεις ESG	2022	2023
MSCI	BBB	A ↑
S&P	50	52 ↑
CDP	D	B ↑
SUSTAINALYTICS	12,1	10,6 ↑
MOODY'S	50	57 ↑







## Μπροστά για την Παιδεία

Εδώ και 21 χρόνια είμαστε δίπλα σε 22.572 νέους. Σε μία μια λαμπρή τελετή στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, 420 αριστούχοι απόφοιτοι λυκείων των Περιφερειών Αττικής και Στερεάς Ελλάδας βραβεύτηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος Μπροστά για την Παιδεία.



## Digital Academy Βιώσιμη μετάβαση

Στο workshop «Βιώσιμη μετάβαση: Νέες προοπτικές και νέες απαιτήσεις» που οργανώσαμε στις 20.02, 198 συμμετέχοντες ενημερώθηκαν για τις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με προγράμματα βιωσιμότητας μέσα από εργαλεία δημόσιας πολιτικής, έμαθαν για το νέο διατραπεζικό ερωτηματολόγιο ESG, καθώς και για τις νέες ευρωπαϊκές οδηγίες για την ενεργειακή απόδοση και το CSRD.



## Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας - Inspirational Talks

Τιμήσαμε την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας και ενημερωθήκαμε από κορυφαίους ομιλητές για ό,τι έχει αξία: για την ανθεκτικότητα, τη συναισθηματική ευελιξία, τις προκλήσεις καριέρας και μητρότητας, την ευεξία, τις τέχνες. Είμαστε υπερήφανοι που ανήκουμε σε μία Τράπεζα που εμπνέει συμπερίληψη #InspiresInclusion.